

№ 464/20



Контроль!

Руководителю ГУ ТО «СРЦН № 3»

Ефимовой И.В.

до 25.07.18г.

Прокуратура Российской Федерации

Прокуратура Тульской области

ПРОКУРАТУРА

Г. НОВОМОСКОВСКА

ул. Дзержинского, 18/29
Новомосковск, Россия, 301680

28.06.2018 № 7-04-2018/3694

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
Трудового кодекса РФ в
отношении несовершеннолетних

Камаровой О.И.

*Провести анализ
возникших нарушений.
Принять меры по
недопущению подобных
нарушений. Подготовить
присказ. 29.06.18г. Шерин*

Прокуратурой города Новомосковска по заданию прокуратуры Тульской области проведена проверка по соблюдению исполнения законодательства в сфере трудоустройства несовершеннолетних в ГУ ТО «СРЦН № 3», по результатам которой установлено следующее.

В соответствии со ст.15 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее—ТК РФ), трудовые отношения – это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

В соответствии со ст. 16 ТК РФ трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключенного ими в соответствии с данным кодексом.

В соответствии со ст. 56 Трудового кодекса РФ трудовой договор – это соглашение между работником и работодателем, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие правила внутреннего трудового распорядка.

Согласно ст. 57 ТК РФ в трудовом договоре должно указываться: Ф.И.О. работника и наименование работодателя, заключивших трудовой договор, место работы, дата начала работы, наименование должности /специальности или профессии/, права и обязанности работника, права и обязанности работодателя, характеристики условий труда, режим труда и отдыха /если он

НМ № 060357

в отношении данного работника отличается от общих правил, установленных в организации/, условия оплаты труда, виды и условия социального страхования, иные существенные условия.

Согласно ст. 67 ТК РФ трудовой договор заключается в письменной форме.

В трудовом договоре следует избегать изложения нормативных актов.

Основные права и обязанности работников закреплены в статье 21 ТК РФ, основные права и обязанности работодателя – в ст. 22 ТК РФ.

Согласно ст. 21 ТК РФ работник имеет право на:

- заключение, изменение, расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ и федеральными законами;
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда и коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией и сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, в частности лиц в возрасте до 18 лет, предоставлением выходных, нерабочих, праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную, достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте и т.д.

В индивидуальном трудовом договоре права работника целесообразно конкретизировать применительно к трудовой функции работника.

Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя и т.д.

Согласно ст. 22 ТК РФ работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками;
- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
- поощрять работников за добросовестный и эффективный труд;
- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации;
- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ и федеральными законами;
- принимать локальные нормативные акты и т.д.

Работодатель обязан:

-соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

- предоставлять работнику работу, обусловленную трудовым договором;

- обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны труда и гигиены труда;

- обеспечивать работника оборудованием, инструментами, иными средствами, необходимыми для исполнения трудовых обязанностей;

- выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в сроки, установленные ТК РФ и т.д.

Особенности регулирования труда лиц в возрасте до 18 лет, а именно перечень работ, на которых запрещается применение труда несовершеннолетних, режим труда и отдыха, продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, нормы выработки, дополнительные гарантии и т.д. устанавливаются главой 42 ТК РФ.

Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, устанавливает глава 45 ТК РФ.

В соответствии со ст.65 ТК РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые;

страховое свидетельство государственного пенсионного страхования.

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем.

В соответствии со ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации при приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

В ходе проверки установлено, что в ГУ ТО «СРЦН № 3» с 13.06.2018 по 26.06.2018 на основании договора с Центром занятости ГУ ТО «Центр занятости населения Тульской области» от 15.05.2018 № 34НС/62-17 организовано 5 временных рабочих мест для несовершеннолетних.

Проверкой установлено, что при заключении трудового договора работодатель в лице директора ГУ ТО «СРЦН № 3» требовал для предоставления несовершеннолетними работниками документы, не входящие в перечень документов, указанный в статье 65 ТК РФ, а именно копию паспорта законного представителя, справку по месту жительства, что является недопустимым.

Так, в личном деле несовершеннолетней Ермиленковой А.Е. имеется копия паспорта законного представителя; справка о месте жительства.

Аналогичные нарушения выявлены при изучении личных дел несовершеннолетних: Стажевского Я.К., Григорьева Е.В., Маркеловой Е.Д., Кучиной А.С., Бушуева В.И.

Кроме того, проверкой установлено, что в нарушение ст. 68 ТК РФ работодатель до подписания договора не ознакомил несовершеннолетних работников с локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, а также с должностной инструкцией.

Также выявлен факт не ознакомления несовершеннолетнего Бушуева В.И. с противопожарными правилами.

Все вышеуказанные нарушения свидетельствуют о том, что ГУ ТО «РЦН № 3» как работодателем при трудоустройстве на работу несовершеннолетних работников допускаются нарушения трудового законодательства, что не должно иметь места в целях реализации права несовершеннолетних граждан на труд, защиты их законных интересов, а также соблюдения требований законодательства об особенностях регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

Рассмотреть настоящее представление и принять меры к устранению выявленных нарушений.

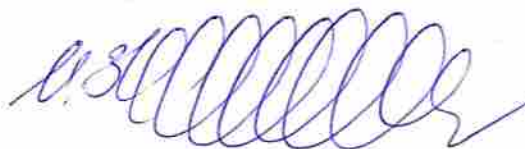
Впредь при приеме на работу лиц в возрасте до 18 лет строго руководствоваться нормами и требованиями Трудового кодекса РФ.

Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших вышеуказанные нарушения.

О результатах рассмотрения представления сообщить в горпрокуратуру в письменном виде в установленный законом 30- дневный срок.

Заместитель прокурора

советник юстиции



И.Н.Зигаренко